|  |
| --- |
| **KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH****PRACOWNIKÓW (umowa o pracę)** |
| Działając na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - dalej: „RODO” przekazuję następujące informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych: |
| **TOŻSAMOŚĆ ADMINISTRTORA** | Administratorem danych osobowych jest Virtus sp. z o.o organ prowadzący Niepubliczną Szkołę Podstawową im. K. Wojtyły w Kozach, 43-340 Kozy, ul. Cmentarna 19 |
| **DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA** | Z administratorem można się skontaktować poprzez adres email : biuro@kozyszkola.edu.pl; telefonicznie pod numerem: 33 432 27 93 lub pisemnie na adres siedziby administratora |
| **DANE KONTAKTOWE INSPEKTORA OCHRONY DANYCH** | Administrator wyznaczył Inspektora ochrony danych osobowych. Z IOD można się skontaktować na adres email: biuro@piekusodo.pl, lub pisemnie na adres siedziby administratora. |
| **CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH** | Realizacja obowiązków Administratora, w szczególności:* prowadzenie dokumentacji pracowniczej;
* rozliczanie wynagrodzeń za świadczoną pracę;
* realizacja zadań związanych z programem Pracowniczych Planów Kapitałowych;
* obsługa spraw związanych z przepisami BHP;
* ubezpieczenie pracowników;
* szkolenia kompetencyjne pracowników;
* archiwizacja dokumentacji;
* realizacja celów wynikających z oddzielnie wyrażonych zgód.
 |
| **PODSTAWA PRAWNA** | **art. 6 ust. 1 lit. a) RODO** - osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów;**art. 6 ust. 1 lit. c) RODO** - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego szczególności z:* ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
* ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
* ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych;
* ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
* ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
* ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej;
* ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;**i2Ustawa z dnia 1stycznia 19 Karta Nauczyciela**

**art. 9 ust. 2 lit. b) RODO** - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej; |
| **ODBIORCY DANYCH** | Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym podmiotom na podstawie przepisów prawa oraz na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych; |
| **PRZEKAZANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTWA TRZECIEGO LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ** | Administrator danych nie będzie przekazywał danych osobowych do państw trzecich oraz organizacji międzynarodowych. |
| **OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH** | Dokumenty dotyczące spraw pracowniczych będą przechowywane zgodnie z przepisami obowiązującymi w tym zakresie.  |
| **PRAWA PODMIOTÓW DANYCH** | Posiada Pani/Pan prawo do ograniczenia przetwarzania danych, dostępu do danych, ich aktualizacji i otrzymywania kopii, o ile pozwalają na to przepisy prawa.Wniosek z żądaniem realizacji przysługujących praw należy kierować na adres Administratora danych; |
| **PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO ORGANU NADZORCZEGO** | Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, mającym siedzibę pod adresem ul. Stawki 2, 00‑193 Warszawa. |
| **ŹRÓDŁO POCHODZENIA DANYCH OSOBOWYCH** | Dane osobowe są pozyskiwane bezpośrednio od osób, z którymi Administrator danych zawarł stosunek prawny (umowę o pracę); |
| **INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH** | Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa. Niepodanie danych osobowych uniemożliwia nawiązanie stosunku pracy (zawarcia umowy o pracę).  |
| **ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI, PROFILOWANIE** | W trakcie przetwarzania danych osobowych Administrator danych nie będzie podejmował decyzji w sposób zautomatyzowany. Dane osobowe nie będą poddawane profilowaniu. |
| **INNE INFORMACJE** | **Dla udzielanych zgód na przetwarzanie danych osobowych:*** Podanie danych jest dobrowolne, a ich przetwarzanie wynika z oddzielnie wyrażonych zgód;
* Dane osobowe będą przetwarzane przez okres zatrudnienia lub do czasu cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych;
* Każdą zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie bez konsekwencji składając stosowną deklarację u administratora danych;
* W przypadku braku wyrażenia zgody przez pracownika, brak jest możliwości realizacji celu określonego w treści zgody.

**Informacja o monitoringu wizyjnym:*** Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r – Kodeks pracy art. 222  oraz art. 108a ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe Administrator danych informuje, że teren Szkoły objęty jest systemem monitoringu wizyjnego. Zakres monitorowania definiuje Klauzula informacyjna o zasadach funkcjonowania monitoringu dostępna u Administratora.
* Monitoring wizyjny jest wymogiem organizacyjnym w Virtus sp. z o.o. jako organie prowadzącym NSP w Kozach.
 |

**ZGODY NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH**

[ ]  **Wyrażam zgodę /** [ ]  **nie wyrażam zgody** na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych w postaci: numer telefoniczny .................................., adres mailowy ..............................................w celu umożliwienia kontaktu pracodawcy ze mną w sprawach służbowych, organizacyjnych, w związku z łączącym nas stosunkiem pracy.

[ ]  **Wyrażam zgodę /** [ ]  **nie wyrażam zgody** na przetwarzanie mojego wizerunku w celu wykorzystania w sprawach służbowych i umieszczenia go w celach promocyjnych i reklamowych na portalach społecznościowych, stronie www. bądź materiałach reklamowych (informacyjnych)Administratora .

[ ]  **Wyrażam zgodę /** [ ]  **nie wyrażam zgody** na jednorazowe przekazanie moich danych osobowych do ubezpieczyciela w celu przystąpienia do ubezpieczenia grupowego.

Deklaruję swoją wolę w sprawie przetwarzania danych osobowych oraz przyjmuję powyższe informacje

 do wiadomości.

Kozy, 01.03.2022r.

 **………………………………… …………………………………………**

(imię i nazwisko pracownika) (podpis pracownika